

Datenschutzrechtliche Hinweise nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) anlässlich der Datenerhebung im Bewerbungsverfahren

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Nachfolgend möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns aufklären:

Verantwortliche Stelle im datenschutzrechtlichen Sinne

i Live Group GmbH
Julius-Bausch-Straße 50
73431 Aalen
Deutschland
Tel.: +49 7361 9412-0
Fax: +49 7361 9412-20

E-Mail: info@i-live.de

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

i Live Group GmbH
Datenschutzbeauftragter
Julius-Bausch-Straße 50
74341 Aalen

E-Mail: datenschutz@i-live.de

Verarbeitungszweck sowie Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Entscheiden Sie sich für eine Bewerbung in unserem Haus, verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten, um beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen und um den Kontakt mit Ihnen aufnehmen zu können. Rechtsgrundlage für die Verarbeitungen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist Art. 6 Abs.1 lit. b, 88 Abs.1 DS-GVO i.V.m. § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Wenn Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten, z.B. Angaben über rassische oder ethnische Herkunft, Gesundheit, religiöse Überzeugung, enthalten, stützen wir unsere Verarbeitung aufgrund unserer gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber und dem damit verbundenen Schutz Ihrer Rechte zusätzlich auch auf Art. 9 Abs.2 lit. b DS-GVO.

Das Fehlen von relevanten personenbezogenen Daten in den Bewerbungsunterlagen kann die Nichtberücksichtigung bei der Vergabe der freien Stelle zur Folge haben.

Empfänger

Wir werden die von Ihnen gemachten Angaben mit keinem Dritten teilen. Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten sind die jeweils

zuständigen Personalverantwortlichen, sowie die Personalvertretungen unseres Hauses. Ein Datentransfer in Drittländer findet nicht statt.

Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten drei Monate nach dem Zugang der Ablehnung Ihrer Bewerbung gelöscht, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Für den Fall, dass es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis, Praktikum oder sonstigen Arbeitsverhältnis kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte übernommen. Ansonsten endet das Bewerbungsverfahren mit dem Zugang einer Absage.

Betroffenenrechte

Sie haben das Recht, von der i Live Group GmbH Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten [und/oder] unrichtig gespeicherte Daten berichtigen zu lassen.

Sie haben darüber hinaus das Recht auf Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung oder ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung.

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Rechtsvorschriften verstößt.

Die Aufsichtsbehörde in Baden-Württemberg ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg.